ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА ПО АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

(УФК по Амурской области)

ПРИКАЗ

13 февраля 2013 г. № 31

г. Благовещенск

Об утверждении Порядка определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Амурской области

В целях реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 10.03.2009 № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 – 2013 годы)», в соответствии с указаниями Федерального казначейства от 04.06.2010 № 42-7.4-05/7.3-352 и со Служебным распорядком Управления Федерального казначейства по Амурской области, утвержденным приказом управления от 18.05.2012 № 77, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Амурской области согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров Н.А. Бысик.

3. Признать утратившим силу приказ Управления Федерального казначейства по Амурской области от 17.08.2010 № 159 «Об утверждении Порядка определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Амурской области и руководителей отделений управления».

Врио руководителя управления И.В. Ханенко

003672

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом УФК по Амурской области
от 13.02.2013 № 31

Порядок
определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Амурской области

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Амурской области разработан в целях реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 10.03.2009 № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009-2013 годы)», в соответствии с приказом Федерального казначейства от 23.03.2010 № 63 «Об утверждении Порядка определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Федерального казначейства», указаниями Федерального казначейства от 04.06.2010 № 42-7.4-05/7.3-352, со Служебным распорядком Управления Федерального казначейства по Амурской области, утвержденным приказом управления от 18.05.2012 № 77 и устанавливает показатели, критерии результативности профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих Управления Федерального казначейства по Амурской области.

1.2. В данном порядке применяются следующие понятия и сокращения:

УФК – Управление Федерального казначейства по Амурской области.

Гражданские служащие – федеральные государственные гражданские служащие Управления Федерального казначейства по Амурской области.

Оцениваемый период – интервал времени, по результатам работы в котором оценивается деятельность федерального государственного гражданского служащего (в целях применения настоящего порядка оцениваемый период принимается равным одному календарному месяцу).

Показатели деятельности – показатели деятельности федерального государственного гражданского служащего, представляющие собой детализированные цели и задачи деятельности структурных подразделений Управления Федерального казначейства по Амурской области, которые закреплены в разделе «Показатели эффективности и результативности профессиональной

служебной деятельности федерального гражданского служащего» должностного регламента федерального государственного гражданского служащего.

Результат деятельности – итог профессиональной служебной деятельности федерального государственного гражданского служащего по выполнению своих должностных обязанностей, закрепленных в должностном регламенте.

Таблица – Таблица показателей результативности деятельности федерального государственного гражданского служащего, замещающего должность федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Амурской области.

2. Определение и оценка результативности деятельности гражданских служащих

2.1. Определение результативности деятельности.

2.1.1. Для определения результативности деятельности гражданского служащего используются показатели его деятельности, представленные в Таблице согласно приложению к настоящему Порядку. Каждый показатель деятельности, в зависимости от значимости этого показателя, оценивается в процентах. Сумма оценок показателей деятельности должна составлять 100% результата деятельности.

2.1.2. Таблица разрабатывается отделами УФК самостоятельно для каждого гражданского служащего и утверждается начальником отдела УФК. Таблица для начальника отдела утверждается курирующим заместителем руководителя УФК. Главному специалисту-эксперту (по вопросам МОБ подготовки), заместителям руководителя УФК, помощнику руководителя УФК, начальникам отделов, курирование которых осуществляет непосредственно руководитель УФК, Таблица утверждается руководителем УФК.

2.1.3. Выполнение или невыполнение показателей деятельности фиксируется в Таблице в разделе гражданского служащего по каждому показателю деятельности. Оценки выполнения показателей деятельности выставляются по системе «Да – Нет», в строках напротив соответствующей должности гражданской службы, согласно штатного расписания УФК, под соответствующими показателями деятельности. При выполнении показателя деятельности в Таблице выставляется «Да», при невыполнении показателя деятельности выставляется «Нет».

В графу «Общая оценка деятельности Ообщ» заносится итоговая оценка определенная по формуле № 1 в процентах:

$$Ообщ = 100\% - Онв,$$

где:

Ообщ – общая оценка результативности деятельности гражданского служащего;

Онв – сумма оценок невыполненных показателей деятельности, которая определяется по формуле № 2:

$$Онв = О1 + О2 + \ldots,$$

где:

О1, О2, … - оценка невыполненного показателя деятельности.

2.2. Оценка результативности деятельности.

2.2.1. Механизм определения оценки результативности деятельности.

Механизм определения и оценки результативности деятельности гражданского служащего включает в себя 3 этапа:

- определение исполнения каждого по отдельности показателя деятельности;
- общая оценка результативности деятельности гражданского служащего;
- формулировка вывода о результативности деятельности гражданского служащего (оценка результативности деятельности).

2.2.2. Определение и общая оценка результативности деятельности осуществляется самим гражданским служащим путем самостоятельного заполнения граф и строк Таблицы, с последующим подтверждением этой оценки начальником отдела в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы. Самооценка начальников отделов УФК подтверждается курирующими заместителями руководителя УФК. Самооценка начальников отделов УФК, курирование которых осуществляет непосредственно руководитель УФК, заместителей руководителя УФК, помощника руководителя УФК, главного специалиста-эксперта (по вопросам МОБ подготовки) подтверждается руководителем УФК.

2.2.3. Вывод о результативности деятельности гражданского служащего формируется путем сравнения значения 100% результата деятельности с общей оценкой результата деятельности гражданского служащего, определенной в соответствии с настоящим Порядком.

Вывод о результативности деятельности гражданского служащего формируется руководителем УФК (заместителем руководителя УФК, начальником отдела УФК).

2.2.4. Наличие нарушения (независимо от количества нарушений) показателя деятельности считается отрицательным результатом выполнения показателя деятельности.

2.2.5. Деятельность гражданского служащего признается:

- «результативной», если Ообщ. составляет от 80 до 100%;
- «недостаточно результативной», если Ообщ. составляет от 50 до 80%;
- «нерезультативной», если Ообщ. менее 50%.

2.3. Утвержденные и заполненные в соответствии с настоящим Порядком Таблицы представляются в отдел кадров не позднее 5 рабочего дня месяца, следующего за оцениваемым периодом.

3. Порядок внесения изменений и дополнений в Таблицу

3.1. Внесение изменений и дополнений в Таблицу может быть инициировано как гражданским служащим, так и начальником отдела, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы.

3.2. В случае изменений процентного значения показателя деятельности, Таблица с новыми значениями подлежит переутверждению начальником отдела УФК.

3.3. В случае изменения наименования показателя деятельности, и (или) дополнения новых показателей деятельности, соответствующие изменения сначала

вносятся в должностной регламент гражданского служащего в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а затем Таблица с новыми показателями переутверждается начальником отдела УФК.

4. Заключительные положения

4.1. В случае несогласия с оценкой результативности деятельности гражданский служащий вправе представить непосредственному руководителю мотивированное объяснение спорных показателей.

4.2. Документальные подтверждения нарушений хранятся у должностных лиц, подтверждающих оценки результативности деятельности.

Приложение к Порядку определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Амурской области

Утверждаю _____

(начальник отдела УФК, заместитель руководителя УФК, руководитель УФК)

«_____»_____20_____г.

Таблица показателей результативности деятельности федерального государственного гражданского служащего, замещающего должность федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Амурской области

Ф.И.О. федерального гражданского служащего и наименование должности федеральной государственной гражданской службы	Наименование показателя результативности деятельности федерального государственного гражданского служащего, замещающего должность федеральной государственной гражданской службы									Общая оценка деятельности Ообщ (100%)
	(О1)%	(О2)%	(О3)%	(04)%	(05)%	(06%)	-//-	-//-	-//-	

«____»_____20___г.

_____

(личная подпись гражданского служащего)

* Количество показателей может быть различным, но сумма процентных значений должна быть равна 100%